

# Wetswijzigingen zomer 2022: wat verandert er?

START HIER

1 augustus

## Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Per 1 augustus 2022 treedt het wetsvoorstel Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in werking. Deze wet is bedoeld om werknemers bepaalde minimumrechten en meer zekerheid te geven over hun arbeidsvoorwaarden en wijzigt het arbeidsrecht op verschillende punten:

- Scholingskostenbeding;
- Nevenwerkzaamhedenbeding;
- Verzoek om meer zekere en voorspelbare vorm van arbeid;
- Informatieplicht werkgever.

Raadpleeg XpertHR voor alle inhoudelijke wijzigingen.

2 augustus

## Betaald ouderschapsverlof

Vanaf 2 augustus 2022 wordt het ouderschapsverlof deels betaald verlof. Vanaf die datum hebben werknemers recht op 9 weken gedeeltelijk betaling van het ouderschapsverlof dat wordt opgenomen in het eerste levensjaar van het kind. De werknemer krijgt 70% van het dagloon (tot maximaal 70% van het maximumdagloon) uitgekeerd. Het recht geldt voor de werknemer die:

- de wettelijke ouder is; of
- het kind heeft erkend; of
- samenwoont met het kind, het verzorgt en opvoedt (bijvoorbeeld een stiefouder); of
- de pleegzorgouder of adoptieouder is.

Raadpleeg XpertHR voor de volledige uitleg.

Medio 2022

## Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging wegens ziekte

Kleine werkgevers (minder dan 25 werknemers) kunnen voortaan compensatie vragen voor de transitievergoedingen die zij zouden moeten betalen bij bedrijfsbeëindiging wegens ziekte. De regeling staat gepland om medio 2022 in werking te treden, maar wanneer precies, is nog niet bekend.

Vooruitblik 2023

In het najaar van 2022 worden traditiegetrouw op Prinsjesdag de nieuwe plannen van de regering voor 2023 gepresenteerd. Een aantal wijzigingen in 2023 staat echter al op stapel.

### Weigeren VOG op basis van politiegegevens

In november 2021 is het Wetsvoorstel Weigeren VOG op basis van politiegegevens gepubliceerd. Het voorstel introduceert een nieuw soort VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) voor bepaalde kwetsbare functies waarvoor een hoge mate van integriteit vereist is. Het wetsvoorstel moet nog inwerking-treden, maar de datum waarop dat zal gebeuren, is nog niet bekend.

### Nieuw pensioenstelsel

Het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen staat ook gepland om per 1 januari 2023 in werking te treden. Met het wetsvoorstel wil de regering uitvoering geven aan het in 2019 gesloten Pensioenakkoord en het pensioenstelsel beter aan laten sluiten bij de economische ontwikkelingen van de afgelopen jaren.

### Aanpassing fiscale regeling aandelenoptierechten

Zo staat het wetsvoorstel Wet aanpassing fiscale regeling aandelenoptierechten gepland om per 1 januari 2023 in werking te treden. Deze wetswijziging moet het aantrekkelijker maken om voor het aantrekken en behouden van personeel gebruik te maken van aandelenoptierechten.

### Minimumlonen per 2023 al omhoog

Het kabinet start per 2023 al met de stapsgewijze verhoging van het wettelijk minimumloon. In 2023 en 2024 zal het minimumloon stijgen met 2,5%. In 2025 stijgt het met 2,32%.

### Onbelaste reiskostenvergoeding naar 21 cent

De verhoging van de onbelaste reiskostenvergoeding gaat een jaar eerder in dan gepland. Waarschijnlijk mogen werkgevers 21 cent per gereden kilometer onbelast gaan vergoeden in 2023. In 2024 wordt dit bedrag naar verwachting verhoogd naar 23 cent.

## Minimumloon Per 1 juli 2022

Minimumloon per leeftijd per 1 juli 2022

Leeftijd	% van het minimumloon	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	€ 1756,20	€ 405,30	€ 81,06
20 jaar	80%	€ 1404,95	€ 324,25	€ 64,85
19 jaar	60%	€ 1053,70	€ 243,20	€ 48,64
18 jaar	50%	€ 878,10	€ 202,65	€ 40,53
17 jaar	39,5%	€ 693,70	€ 160,10	€ 32,02
16 jaar	34,5%	€ 605,90	€ 139,85	€ 27,97
15 jaar	30%	€ 526,85	€ 121,60	€ 24,32

Benieuwd hoe XpertHR jouw werk vergemakkelijkt? Kijk op [xperthr.nl](https://www.xperthr.nl).

## Schoolvakanties 2022 – Halfjaar 2

Soort vakantie	Regio	Vakantieperiode
Zomervakantie	Noord	16 juli t/m 28 augustus 2022 (week 29)
	Midden	9 juli t/m 21 augustus 2022 (week 28)
	Zuid	23 juli t/m 4 september 2022 (week 30)
Herfstvakantie	Noord	15 oktober t/m 23 oktober 2022 (week 42)
	Midden	22 oktober t/m 30 oktober 2022 (week 43)
	Zuid	22 oktober t/m 30 oktober 2022 (week 43)
Kerstvakantie	Alle regio's	24 december 2022 t/m 8 januari 2023 (week 52 en 1)

### Let op!

Voor de herfst- en voorjaarsvakantie geeft het ministerie van OCW slechts adviesdata. Vraag dus bij de school na op welke dagen deze gesloten is in verband met vakantie.

