



DE DEMOCRATISCHE VAKBOND

3. Reparatie loontabellen en doorgroeimogelijkheden

De partijen hebben afgesproken om de salarisgroepen B, C, D, E en F anders in te richten waardoor er weer verschillen in de salarisgroepen ten opzichte van elkaar zijn. Met name in de functiegroepen C, D, E en deels F leidt dit tot hogere salarissen, zowel per maand als ook per uur. Uitgangspunt is dat elke medewerker erop vooruitgaat en in geen geval erop achteruit gaat.

Er is voor de functiegroepen B en verder, per functiegroep 3% meer ruimte zodat je in je groep verder in salaris kunt doorgroeien.

Functiegroep A is het Wettelijk Minimum Loon en volgt de landelijke stijging van het WML.